

Pamiętaj przy zawieraniu umów – należy odróżnić zadatek od zaliczki

W przypadku braku **odmiennego zastrzeżenia umownego albo zwyczaju** zadatek dany przy zawarciu umowy ma to znaczenie, że w razie niewykonania umowy przez jedną ze stron, druga strona może bez wyznaczenia terminu dodatkowego od umowy odstąpić i otrzymany zadatek zachować, a jeżeli sama go dała, może żądać sumy dwukrotnie wyższej. Innymi słowy, w **przypadku braku wystarczających przesłanek przemawiających za odmiennym znaczeniem takiego zachowania uznaje się, iż zastrzeżono zadatek.**

Skutki prawne wręczenia zadatku polegają na tym, że:

- w razie niewykonania umowy po stronie wierzyciela powstaje uprawnienie do odstąpienia od umowy bez potrzeby wyznaczania dłużnikowi dodatkowego terminu,
- jeżeli wierzyciel był stroną otrzymującą zadatek, przysługuje mu prawo do jego zachowania,
- jeżeli wierzyciel był stroną dającą zadatek, przysługuje mu roszczenie o zwrot w podwójnej wysokości,
- w przypadku wykonania umowy zadatek ulega zaliczeniu na poczet świadczenia strony, która go dała,
- w razie rozwiązania umowy oraz wtedy, gdy niewykonanie umowy na skutek okoliczności, za które żadna ze stron nie ponosi odpowiedzialności, zadatek powinien być zwrócony, a obowiązek zapłaty sumy dwukrotnie wyższej odpada.

Wręczenie pieniędzy lub rzeczy przy zawarciu umowy może stanowić również tzw. zaliczkę tj. częściowe spełnienie świadczenia przez jedną ze stron przed nadejściem terminu jego wymagalności bądź przed otrzymaniem świadczenia od drugiej strony, **jeśli takie zastrzeżenie zawarto w umowie albo interpretacja oświadczenia woli stron jednoznacznie wskazuje na taki właśnie zamiar.**

Od 1 stycznia 2012 wiele zmian w Kodeksie pracy

Jedną z nich jest zmiana art. 168 KP.

Zgodnie z nowym prawem **termin na wykorzystanie przez pracownika zaległego urlopu wypoczynkowego przesunięty został o pół roku tj. do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.** Dotychczas urlopu niewykorzystanego w terminie określonym w planie urlopów albo w porozumieniu z pracownikiem pracodawca miał obowiązek udzielić do dnia 31 marca.

Sprawdź swojego kontrahenta w CEIDG

Z końcem 2011 roku przestały istnieć gminne ewidencje działalności gospodarczej. W zamian powstała Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej (CEIDG), którą prowadzi się w systemie teleinformatycznym. CEIDG ewidencjonuje przedsiębiorców będących osobami fizycznymi i udostępnia informacje o podmiotach tam wpisanych. Dane CEIDG są jawne. Każdy ma prawo dostępu do danych udostępnianych przez CEIDG.

Przed podpisaniem umowy sprawdź za pośrednictwem wyszukiwarki przedsiębiorców na stronie www.ceidg.gov.pl, czy Twój kontrahent, przedsiębiorca będący osobą fizyczną jest wpisany w CEIDG.